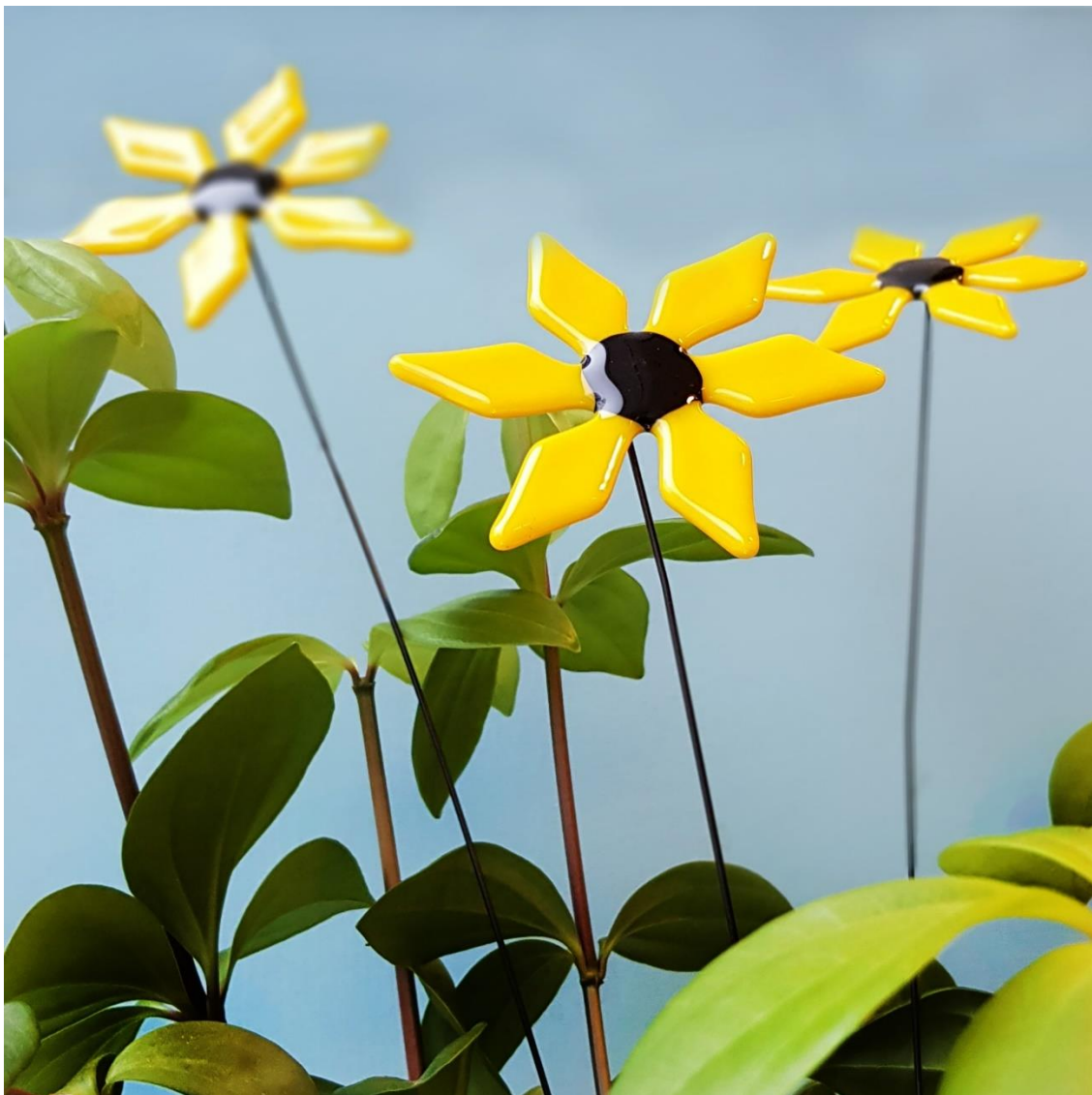


ÅRSRAPPORT 2022

I jobb Oslo



Innhold

Drift	3
Nøkkeltall	3
Gaterydding	3
Produksjonsverkstedet	3
Arbeiderne	4
Sosiale tilstelninger	5
Rekruttering	5
Skader og avvik	5
Brukermedvirkning	5
Påvirkningsarbeid	6
Nettverksbygging og samarbeidspartnere	7
Eksterne samarbeidspartnere	7
Samarbeid internt i Bymisjonen	7
Utviklingsarbeid	8
Ansatte	8
Kompetansehevende tiltak	8
Sosialfaglig forankring	8
Frivillige	9
HMS	9
Inntekter	10
Gaver	11
Vedlegg 1 Regnskap 2022	12
Vedlegg 2 Nye produkter	13

29. mars 2023

Grete Mørch

Drift

Nøkkeltall

- I jobb har hatt et aktivitetsnivå på ca 80% i forhold til «normalåret» 2019.
- Det har vært tilbudt 6200 dagsjobber som til sammen utgjør 14 årsverk.
- 133 arbeidere har jobbet ved I jobb i 2022, der 40% jobbet ukentlig minst én dag.
- Gjennomsnittlig 40 antall arbeidere pr dag
- Tendensen har vært noe færre arbeidere som hver har jobbet flere dager.

I jobb flyttet i januar til lyse og egnede lokaler i Christian Kroghs gate 2.

Gaterydding

Det samles ca 1,5 tonn søppel fra Oslos gater pr mnd. Alle gateryddingskunder har videreført sine kontrakter med I jobb. I jobb har årlig kontakt med alle oppdragsgivere i forbindelse med fornyelse av kontrakter. Ny gateryddingskunde er Fred Olsen.

Produksjonsverkstedet

Selv med noe redusert kapasitet og perioder med nedstenging leverte verkstedet hele årsbestillingen til nettbutikken.

Det er jobbet godt med produktutvikling gjennom året, særlig innen glass- og meshprodukter, sistnevnte i tett samarbeid med Nobels Fredssenter.

Nye produkter har skapt økende etterspørsel fra I jobb Oslo, og produktene har etablert seg som «tre-på-topp» i nettbutikken. Det har også vært økt etterspørsel etter tapetprodukter, etter noen års nedgang i salget.

Andelen salg av verkstedprodukter til nettbutikken er nå 76%, men det selges fortsatt produkter til bedrifter, julelunsj salg og over disk.

Det ble ikke nok varer til å kunne delta på Jul i vinterland eller på Bygdøy, men det ble gjennomført julelunsj salg ute på seks bedrifter.

Arbeiderne

Det har vært 39 inntakssamtaler. Av disse jobbet 21 minst én dag i 2022, som er en økning på nesten 20% sammenliknet med året før.

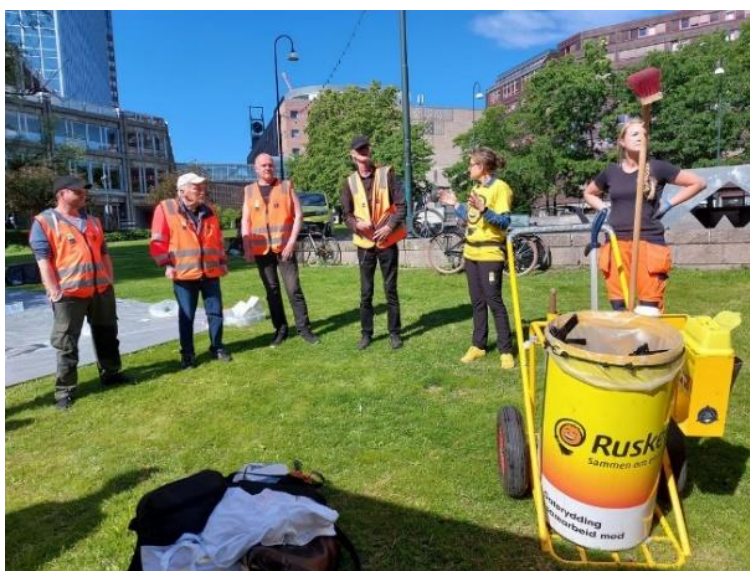


Ingen arbeiderundersøkelse i 2022, planlegges i 2023.

Det kan være flere årsaker til generelt lavere oppmøte som vi har registrert postkorona:

- Ingen rekruttering under korona
- Honorarer til konto, avkortning av sosialhjelp, dette ble ikke gjort tidligere

Én arbeider har vært intervjuet i flere medier som DM til givere i Bymisjonen, Vårt Oslo, ukebladet Hjemmet, samt VG.



Oslo Kommunes «Elverusken» deltok arbeiderne fra I jobb i.

Sosiale tilstelninger

Det ble arrangert sommerfest med grilling ved en restaurant i Oslo. Regnvær var nok årsak til at bare en tjuetalls antall arbeidere deltok.

Nytt av året var julefrokost, dvs julesnitter levert av slakter Strøm-Larsen, som ble en ubetinget suksess blant arbeiderne.

Nyttårsbordet hos Fred Olsen utgikk pga pandemi.



Rekruttering

Ny rekrutteringsrunde som i 2021 planlegges i 2023. Det er mest jungeltelegrafene som har vært rådende i 2022.

Skader og avvik

Arbeiderne våre er yrkesskadeforsikret på dagsoppdrag, men det er ikke rapportert om slike hendelser i 2021.

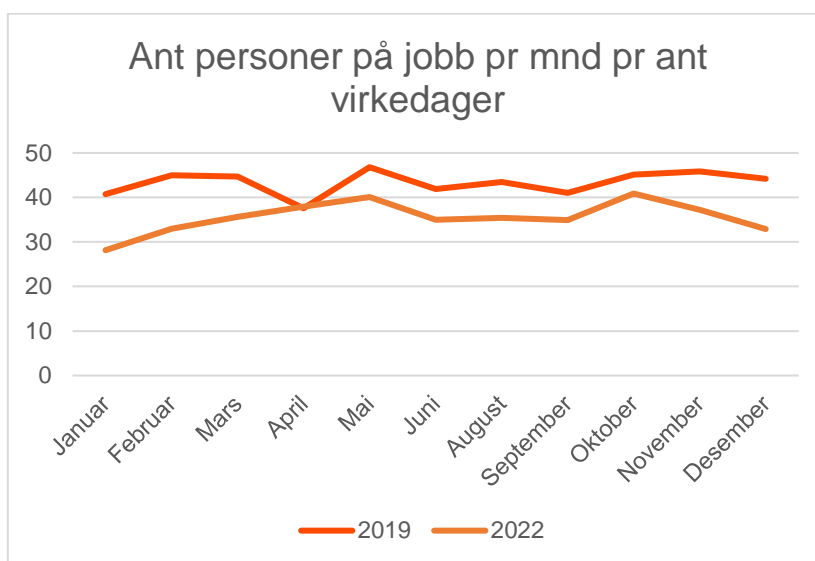
I jobb har et reglement for arbeidere på jobb som i hovedtrekk gjelder «å forlate gruppen», «upassende oppførsel», «rusbruk» mm. Det er gitt 6 reaksjoner (advarsler/utestengelse) for brudd på dette reglementet i 2022.

Brukermedvirkning

- Det har vært avholdt 2 allmøter med bl.a fokus på vold og trusler på arbeidsplassen, forsikringer og Bymisjonens reaksjoner på avkorting av trygd mm.
- Det har vært gruppeledermøter og verkstedsmøter.
- Arbeiderne på verkstedet har deltatt i organisert produktutvikling.
- Det ble avholdt valg av nye representanter for arbeiderutvalg. Det har vært avholdt ett møte.

Påvirkningsarbeid

Det har vært færre arbeidere som melder seg til jobb i 2022. Dette kan skyldes manglende rekruttering under korona, samt at honorarer etter lovendringen pr 1.1.22 nå utbetales pr bank kan medføre månedlig avkortning av sosialhjelp og avkortning i uføretrygd. Følgene kan være at arbeidere velger å jobbe bare halvparten av ant dager I jobb har åpent.



Av figuren over ser vi at det i 2019, dvs før lovendringen, var så å si like mange arbeidere i oktober som i desember (slutten av året). Mens det etter lovendringen i 2022 var bare 80% som meldte seg til jobb i desember måned.

Bymisjonen ønsker at flest mulig personer i målgruppen benytter arbeidstilbudet, og I jobb har i 2022 utarbeidet tre notater/brev:

- Brev til alle NAV kontorer i bydelene er sendt med informasjon om at honorarer normalt utbetales til konto ihht lovendringen er iverksatt. Der anmodes det også om å benytte verbalvedtak i Oslo kommune om fribeløp i forbindelse med avkortning av sosialstønad.
- Brev nr 2 er utarbeidet for at arbeidere kan ta dette med for å informere sitt navkontor om effekten avkortning har, at Kirkens Bymisjon jobber med dette og med anmodning om at det er viktig å legge til rette for at våre arbeidere skal kunne benytte arbeidstilbudet I jobb.
- Et notat om mulige modeller er planlagt utarbeidet i samarbeid med kommunikasjonsavdelingen i 2023.

Nettverksbygging og samarbeidspartnere

Eksterne samarbeidspartnere

- Det har vært flere henvendelser fra NAV kontorer i bydelene med et ønske om et samarbeid vedr I jobb-konseptet. I jobb har i 2022 hatt besøk av NAV Grünerløkka, NAV Grorud og vært i dialog med NAV Søndre Nordstrand.
- Mændernes hjem fra København og HABiO/Ullevål sykehus har vært på besøk.
- I jobb deltatt på to byvandringar i regi av markedsavdelingen.
- Gateryddingsoppdragsgiver Entra har fått en presentasjon i I jobbs lokaler.



Ordfører Marianne Borgen var på besøk i et opplegg i regi av Rusken.

Samarbeid internt i Bymisjonen

- Gatejuristen og Paa Hjul har holdt informasjon for arbeiderne under frokosten ved I jobb.
- Prest i Tøyenkirken tenner lys noen fredager i året.
- Bjerke aktivitetshus: Godt samarbeid ang metodikk og administrative rutiner.
- Kaféen Møtestedet: I jobb henviser ofte til Møtestedet når arbeidere trenger enkelt sosialhjelp. Fast oppslag med meny for middag i I jobbs lokaler.
- Gatejuristen: Henvisninger i enkeltsaker.
- Enga omsorgssenter: I jobb administrerer utbetaling av honorarer til beboere som jobber internt på institusjonen.
- Markedsavdelingen: Utarbeidelse av en samarbeidsavtale er snart ferdig utarbeidet.
- I jobb Gjøvik og Lillestrøm: Jevnlige uformelle møter om daglig drift.

Utviklingsarbeid

- Utvikling av nye, egnede og salgbare produkter på verkstedet
- Flyer for rekruttering er ferdig utarbeidet.
- Videreutvikling og skriftliggjøring av interne faglige rutiner
- I jobb Oslo har deltatt i lokale og nasjonale workshop'er vedrørende metodikk og faglig forankring.

Ansatte

I jobb har 8 ansatte som utgjør til sammen 7,5 årsverk.

I samarbeid med tillitsvalgt er lønnspolitikken med funksjonsbeskrivelser for virksomheten revidert, og det har i 2022 vært to møter mellom tillitsvalgt og ledelse vedrørende lønnspolitikk og ansiennitetsberegninger.

Stabsmøter er avholdt ukentlig og det er møter mellom teamkoordinatorer og virksomhetsleder tredjehver uke.

Kompetansehevende tiltak

- Motiverende intervju (én ansatt) (OU-midler)
- Tjenestedesign (7,5 studiepoeng, én ansatt)
- Felles fagdag for avdeling Inkludering og Mangfold
- Ansatte deltok på personalseminar på Sundvolden
- Verneombudet deltok på den obligatoriske verneombudsdagen
- Tillitsvalgt har deltatt på kurs i regi av Fagforbundet
- Frivilligansatt har deltatt på samling for frivilligkontakter

Sosialfaglig forankring

Konseptualisering av jobbtildbudene i Kirkens bymisjon er gjennomført nasjonalt.

Gjennomgang av rutiner og regler ved I jobb i hht nasjonale rammeverk og fagkonferanser.



Felles fagdager for ansatte ved I jobb Lillestrøm, Gjøvik, Bjerke, Spenn, PaaHjul og Pedalen var svært vellykket:

- Hvorfor rus? - «Alt bunner i traumer» Svein Sanni, Psykisk helse og rus/Holmen/Kirkens bymisjon
- Hvordan forstå rusadferd og kognitiv svikt - «Hvorfor reagerer arbeidere sånn? Hvorfor fungerer det ikke som vi tror? Nytt det?»
Psykologspesialist Kristine Fiksdal Abel, Fag- og kvalitetsrådgiver/
Seksjon ruspoliklinikker og psykologspesialist Anne Kathrine Wisløff
Nysæter, Rusforsk/Ullevål sykehus
- Arnhild Lauveng: Sosialfaglig fokus og miljøterapi – hvordan møter man rusadferd?

Frivillige

Det er tre frivillige ved I jobb verkstedet, til sammen 12 timer pr uke.

HMS

Sykefraværet har vært på 4,6 % totalt, derav 3,7% egenmelding og sykemelding under 16 dager 0,9%. Ingen landtidssykemeldinger.

I jobb har egen tillitsvalgt og eget verneombud. Det er gjennomført vernerunde. Risikovurderinger er gjennomført og følges opp.

I jobb har en gjeldende IA-avtale med NAV. Det tilbys psykologbistand ved behov gjennom bedriftshelsetjenesten. Ingen har benyttet dette i 2022.

Arbeidsmiljøundersøkelsen fra 2022 er gjennomført og I jobbs handlingsplan med tiltak er fulgt opp.

Sosiale tilstelninger for ansatte: Vårfest, felles middager i våre lokaler, samt uformelle «gå-ut-etter-jobb».

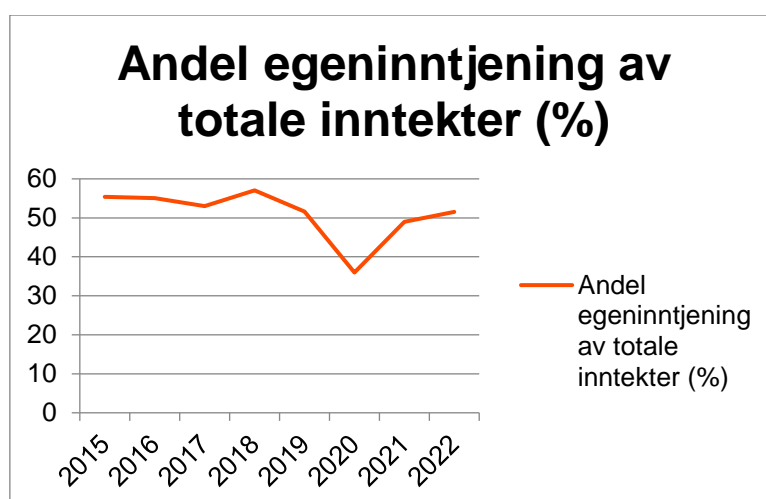
Inntekter

Det er solgt varer og tjenester for 6,5 mill ved I jobb i 2022, fordelt på hhv gateryddingstjenester med 5,1 mill og verkstedprodukter 1,4 mill.

Tilskuddene til I jobb totalt har vært 6 mill, med hhv 3,1 mill fra Oslo kommune og 2,9 mill internt tilskudd fra Kirkens Bymisjon:



Andelen egeninntjening har vært 52%:



Det ble søkt om midler hos Helsedirektoratet og Stiftelsen Dam for å tilpasse I jobb til en utvidet målgruppe, som personer i legemiddelassistert behandling (HABiO), rus i kombinasjon med dårlig norsk, lavere funksjonsnivå, lavere utholdenhet osv. Svar på søknaden kommer i 2023.

Tilskudd fra Oslo VEL uendret i forhold til 2021, som betyr et reelt lavere tilskudd.

Økt salg i nettbutikken, særlig innen glass og tapet.

Innvilget OU-midler til kurs i prosjektledelse og sosialfag er pga pandemi ble overført til 2022.

Gaver

Deler av gavene til frokostpakker fra samarbeidspartnere fra 2021 ble overført til 2022.

Vedlegg 1 Regnskap 2022



Gjelder for prosjektperiode fra 202201 til 202212

Inntekter	
Salgsinntekter	5 389 152
Andre salgsinntekter	926 663
Offentlige tilskudd, Oslo Kommune Velferdsetaten	3 100 000
Gaver, tilskudd, eksterne fondsinntekter	10 043
Andre inntekter	190 958
Internt tilskudd fra Kirkens Bymisjon	2 956 171
Sum inntekter	12 572 986
Utgifter	
Varekost	415 414
Personalkostnader	
Lønn	7 181 555
Arbeidsgiveravgift og pensjon	1 853 995
Annet -personalkostnad /refusjoner	62 520
Sum personalkostnader	9 098 071
Andre kostnader	
Avskrivninger	0
Frakt og transport	0
Kostnader lokaler	1 209 691
Leie maskiner	57 555
Verktøy og inventar	83 303
Matvarer	191 472
Medisinske forbruksvarer	5 270
Andre forbruksvarer	70 496
Reparasjoner og vedlikehold	440 304
Fremmede tjenester; flyttekostnader og eksternt IT support	190 007
Interne tjenester; stab og HR-, regnskap og økonomi-, lønns- og IT tjenester	504 216
Kontorkostnader	88 403
Telefon og porto	116 446
Kostnader godtgj reiser	19 947
Andre klientkostnader	42 921
Kontingenter, gave	21 917
Forsikringer	3 304
Andre kostnader	14 131
Finanskostnader	120
Sum andre kostnader	3 059 502
Sum utgifter	12 572 986

Prosjektunderskudd dekkes av egne midler med kr -0

Prosjektregnskapet er satt opp iht avtale med tilskuddsgiver og god regnskapskikk for ideelle organisasjoner
 Det attesteres at regnskapsoppstillingen er i samsvar med det reviderte regnskap.

 Sted / dato: *Oslo, 14/2-23*


 Grete Mørch
 Prosjektansvarlig/virksomhetsleder

 Bente Gramsett
 Controller i økonomi

Vedlegg 2 Nye produkter

